

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ детского сада  
№ 23 «Светлячок»  
Калякина В.Г.  
Приказ № 100 от 26.08.2022г.



**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации положения о системе наставничества  
педагогических работников  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении детском саду № 23 «Светлячок»**

<i>№</i>	<i>Наименование этапа</i>	<i>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</i>
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ детском саду № 23 «Светлячок» Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ детском саду № 23 «Светлячок» Приказ о Подготовка программы наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.

5	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>Формирование наставнических пар/групп.          Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.          Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>
6	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества (анкетирование);          2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>